

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	医療法人社団明照会 なないろかがやきテラス
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 法人として、女性は産休・育休を取得されることが多くなってきたが、男性も人生の中の大きな出来事である「自身の子の誕生・子育て」に積極的に関わってもらいたいという思いから、希望があれば取得できるように体制を整えてきた。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 子の誕生が予定される男性からの希望があった場合に、実際にどのような形で休業を取得することが可能か（現場的な目線の事柄や、制度的なこと等）を一緒に考え、相談に乗ってきた。今回のケース以前にも取得実績あり。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 休業を取得する場合、他の職場の人に負担をかけてしまうのではないかと気持ちはなることが多いと思うが、育休に限らず従業員の様々な私的な出来事に対して法人としてできるだけ本人の希望の勤務時間に添えるように配慮している。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 普段より複数名で業務の情報を共有しておくことに努めている。休業中に他の従業員への負担が心配・不安となったり、休業後の復帰時の弊害を心配することが多いため、双方の合意の上で休業中も業務内容の連絡ツールで情報を共有するなど、できるだけ負荷のない形で行えるようにした。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 実際に取得した実績を従業員へ広く周知し、新しく取得を考える際になるべく取得しやすい職場を目指したいと思う。</p>

【対象従業員記載欄】

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。

1 育休取得期間	通算 40 日間
<p data-bbox="247 320 608 353">2 育児休業の取得について</p> <p data-bbox="256 365 692 398">(1) 育児休業を取得したきっかけ</p> <p data-bbox="296 409 1353 521">出生後今までにない生活スタイルとなり、妻も体調が優れないことも想定され、そのサポートを可能な限り行ないたいため。また初めての子どもの誕生で、一緒の時間を過ごしたいと思ったため。</p> <p data-bbox="256 577 746 611">(2) 育児休業を取得して良かったこと</p> <p data-bbox="296 622 1353 689">新生児との関わりを四六時中持つことができ、様々な動きや反応を間近で見ることができ、とても有意義な時間を過ごすことができた。</p> <p data-bbox="256 745 1142 779">(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点</p> <p data-bbox="296 790 1353 857">一か月の予定表の作成業務があったが、引継ぎを行なうスタッフへ作成方法をまとめた資料を作成して伝達を行なった。</p> <p data-bbox="256 913 999 947">(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること</p> <p data-bbox="296 958 1353 1025">児の成長段階や過程を調べたりしたことで、利用者さんの動きなどをこれまでとは違った視点を持つことができた。</p> <p data-bbox="256 1081 1054 1115">(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス</p> <p data-bbox="296 1126 1353 1238">24 時間育児に関わることで、日々大きくなる様子を肌で感じてとても有意義な時間がすごせた。この時間は二度とないので育児休業を取得して児との時間をたくさん楽しんでもらいたい。</p>	